

ABRIL A JULHO DE 2025

INFORMATIVO

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE RIO DO SUL E REGIÃO



Por que é tão importante ter representantes sindicais no local de trabalho?



SINSPURS participa do I Encontro Nacional de Educação da CONFETAM



Eleições para diretores fortalecem a gestão escolar democrática



Reuniões com gestores reforçam defesa dos servidores



ENTIDADES
FILIADAS



SINSPURS marca presença no Congresso da CONFETAM

Nos dias 10 a 12 de abril, a presidente do SINSPURS, Arlete de Souza, participou do Congresso da Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal (CONFETAM). O encontro contou com debates sobre conjuntura nacional e internacional, segurança pública, proteção dos direitos humanos, aprovação da reforma estatutária, além de seminários sobre lutas estratégicas para a construção de um Brasil mais justo.

Durante o evento, também foram lançadas as cartilhas “Educação Municipal Livre do Racismo” e “Jovens no Protagonismo da Luta da Classe Trabalhadora”.

As atividades encerraram com a plenária final, debates sobre ações futuras, homenagem a Jucélio Drummond, figura histórica na criação da confederação, e a eleição da nova diretoria da CONFETAM.



Por que é tão importante ter representantes sindicais no local de trabalho?

A presença de representantes sindicais nos locais de trabalho é fundamental para a defesa dos direitos dos servidores e para o fortalecimento da atuação sindical. Eles funcionam como elo direto entre a categoria e o sindicato, ouvindo demandas, promovendo organização e mobilização.

Por estarem próximos no dia a dia, conseguem agir com rapidez diante de problemas, além de ampliar a consciência de classe, informando colegas sobre direitos e conquistas coletivas.

Esses representantes também têm papel essencial em campanhas, assembleias e negociações, garantindo maior adesão e participação da base.

Em resumo: são eles que aproximam o sindicato da categoria e fortalecem a mobilização coletiva.

Reuniões de representantes fortalecem a escuta e a ação sindical

Nos meses de maio e junho, foram realizadas reuniões com representantes de cada local de trabalho. Nesses encontros, foram apresentadas necessidades e propostas que, posteriormente, são sistematizadas em relatórios e encaminhadas aos gestores, com o objetivo de buscar soluções e propor melhorias.

As próximas reuniões já estão agendadas para setembro, reforçando o compromisso do sindicato em manter diálogo permanente com a base.



Plano de Carreira do Magistério começa a ser revisado em Rio do Sul

Em maio, foi iniciada a discussão sobre a revisão do Plano de Carreira do Magistério de Rio do Sul. A comissão responsável reúne professores, pedagogos, sindicato, vereador e representantes das secretarias de Administração e Educação.

Revisar o plano é essencial para valorizar os profissionais da educação e garantir a qualidade do ensino público. A atualização pode corrigir distorções, reconhecer a formação continuada, assegurar progressões justas e alinhar a carreira às novas demandas pedagógicas e sociais.

Essa revisão fortalece a motivação dos educadores, promove justiça salarial e contribui para a construção de uma educação pública mais digna e eficiente.



Eleições para diretores fortalecem a gestão escolar democrática

As eleições para diretores nas escolas municipais representam um avanço democrático fundamental na educação pública. Ao permitir que professores, funcionários, pais, alunos e gestores participem ativamente da escolha da liderança escolar, o processo fortalece o compromisso coletivo com a qualidade do ensino.

A escolha direta garante transparência, legitimidade e representatividade nas decisões pedagógicas e administrativas. Um diretor eleito com o apoio da comunidade escolar tende a ter maior sensibilidade às realidades locais, promovendo uma gestão participativa, inclusiva e eficiente.

Esse modelo contribui para o fortalecimento do controle social, incentiva o diálogo e reforça a corresponsabilidade de todos os envolvidos. Valorizar as eleições de diretores é, portanto, defender escolas mais democráticas, humanas e comprometidas com uma educação pública transformadora.



SINSPURS debate eleições de diretores em Rio do Sul

Em abril, o SINSPURS iniciou discussões sobre o processo de eleição de diretores nas escolas municipais de Rio do Sul, em diálogo com a Secretaria de Educação e o vereador Mário Sérgio Stramosk. O sindicato reforça a importância de garantir eleições diretas como instrumento de gestão democrática e de valorização da comunidade escolar.



**SUA FILIAÇÃO É
NOSSA MAIOR
FERRAMENTA
DE LUTA!**



Reuniões com gestores reforçam defesa dos servidores

Entre abril e julho, o SINSPURS realizou reuniões com prefeitos de Agrolândia, Atalanta, Lontras e Rio do Sul. Nessas ocasiões, foram apresentadas as demandas trazidas pelos representantes da base e debatidas legislações propostas pelas administrações municipais.

O sindicato segue comprometido em manter um diálogo transparente com os gestores públicos, buscando sempre melhorias nas condições de trabalho dos servidores municipais.



SINSPURS discute valorização salarial para cozinheiras e auxiliares de serviços gerais de Rio do Sul

Em maio, o SINSPURS reuniu servidores que ocupam os cargos de cozinheiras e serviços gerais para discutir uma proposta de valorização salarial. A iniciativa busca um reconhecimento justo e compatível com a importância dessas trabalhadoras, que desempenham atividades essenciais ao bom funcionamento dos órgãos públicos, como limpeza, higiene e alimentação.

Durante a reunião, foi elaborada uma proposta salarial que já foi encaminhada para a Comissão de Política e Remuneração de Pessoal por meio do ofício nº 44/25. A comissão fará a análise e estudos sobre os impactos financeiros. A proposta continua na pauta de reivindicações, aguardando uma posição da prefeitura de Rio do Sul.



CUT Vale fortalece debate regional em encontro sediado em Rio do Sul

No dia 18 de junho, o SINSPURS recebeu a reunião da CUT Vale, espaço fundamental para ampliar o debate regional e garantir que as demandas locais dos trabalhadores ganhem visibilidade.

Esses encontros fortalecem a representatividade da base, permitindo que propostas construídas coletivamente sejam levadas às instâncias estadual e nacional do movimento sindical.



SINSPURS lança série de podcasts sobre temas relevantes

Para ampliar o diálogo e levar informação de qualidade à categoria, o SINSPURS passou a produzir dois podcasts mensais. Os episódios já abordaram temas como:

- **Inspeção Médica e Licenças**, com Jorge Elpídio Wischneski.
- **Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Profissional**, com Fernanda Campestrini Barni.
- **Saúde Mental no Trabalho**, com a psicóloga Sínthia Reif.
- **Adicionais previstos na Lei Complementar 522/2023**, com Arlete de Souza.
- **Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha**, com Deiziane Fontanive e Paula Euletério.

A iniciativa aproxima o sindicato dos servidores e fortalece a comunicação direta com a base.



Formação sindical fortalece dirigentes e base

Nos dias 15 e 16 de maio, dirigentes e membros da diretoria do SINSPURS participaram de um importante momento de formação sindical.

Diante das constantes mudanças nas legislações trabalhistas, nos modelos de gestão pública e nas relações de trabalho, é essencial que os representantes estejam preparados para defender direitos, negociar e dialogar com gestores de forma qualificada.

A formação amplia a consciência, a competência e a responsabilidade dos dirigentes, fortalecendo o sindicato como instrumento de luta e aumentando sua capacidade de mobilização em defesa da categoria.



SINSPURS participa de debate sobre o novo Plano Nacional de Educação

No dia 30 de maio, o sindicato participou da etapa de Rio do Sul do Ciclo Catarinense de Debates, que teve como tema "O Novo PNE em Diálogo com a Educação". O encontro debateu o Projeto de Lei 2614/24, que trata do Plano Nacional de Educação (PNE), refletindo sobre os rumos da política educacional no país e os desafios específicos de Santa Catarina.

A presença do sindicato reafirma o compromisso com a defesa de uma educação pública, gratuita, democrática e de qualidade socialmente referenciada, além de valorizar a participação de trabalhadores e trabalhadoras da educação na construção do novo PNE.

O encontro foi marcado por momentos de escuta, diálogo, trabalho em grupo e proposições coletivas, reforçando a importância de que o Plano Nacional de Educação seja fruto da mobilização da sociedade, com metas que contemplem desde a valorização profissional até o financiamento adequado da educação.

Participar desse debate significa fortalecer a luta coletiva e garantir que a voz dos servidores municipais e da comunidade escolar seja ouvida e considerada na formulação das políticas públicas.



SINSPURS participa do I Encontro Nacional de Educação da CONFETAM

Nos dias 12 e 13 de julho de 2025, em São Paulo, foi realizado o I Encontro Nacional de Educação da CONFETAM, com o tema “Quem luta, educa – a ação dos municipais na construção de uma Educação Pública de Qualidade”.

O evento, promovido pela Secretaria de Educação Pública da CONFETAM, contou com a participação das servidoras Arlete de Souza e Maria Angélica Marques, representando o SINSPURS.



Trabalhadores se unem em celebração de 1º de Maio

No dia 3 de maio (sábado), o SINSPURS participou das atividades alusivas ao Dia do Trabalhador, realizadas em conjunto com o Fórum dos Trabalhadores do Campo e da Cidade. O encontro reforçou a importância da unidade entre diferentes categorias na defesa de direitos e na luta por melhores condições de vida e trabalho.



SINSPURS cobra participação no Conselho Municipal de Educação

Mais uma vez, o SINSPURS buscou espaço no Conselho Municipal de Educação de Rio do Sul e, lamentavelmente, não foi sequer ouvido.

O impedimento da participação do sindicato representa um enfraquecimento da gestão participativa da educação pública. O conselho deve ser um espaço plural e representativo, e os sindicatos são parte fundamental dessa construção.

A exclusão sindical limita a formulação de políticas educacionais, desconsiderando a experiência de quem vive, no dia a dia, os desafios das escolas e da formação docente.

Essa decisão fere princípios constitucionais e a própria Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), que garante a gestão democrática. A ausência do sindicato é não apenas um erro político, mas também um desrespeito ao espírito da legislação educacional brasileira.

Estatuto dos Servidores de Agrolândia começa a ser revisado

O SINSPURS iniciou um processo de diálogo com o governo municipal de Agrolândia para a reformulação do Estatuto dos Servidores Públicos Municipais, em vigor desde 1990.

Foi criada uma comissão responsável por conduzir os estudos e debates necessários para construir um texto atualizado, que reflita melhor a realidade e as necessidades atuais dos servidores.

Embora ainda não haja prazo para a conclusão dos trabalhos, o início do processo já representa um avanço importante nas relações institucionais e um passo significativo rumo à valorização do funcionalismo público.



CIDADANIA ATIVA

Participe do plebiscito popular

O plebiscito popular é uma ferramenta essencial de participação direta nas decisões políticas do país. Por meio dele, a população tem a oportunidade de se manifestar sobre temas de grande relevância nacional, fortalecendo a democracia e garantindo que a vontade coletiva seja respeitada.

Além de dar voz ao povo, o plebiscito promove o debate público, amplia a consciência política e valoriza a soberania popular. Participar é exercer cidadania de forma ativa e consciente.



Conferências: espaço de construção de políticas públicas

As conferências são espaços fundamentais para o exercício da cidadania ativa e para a construção coletiva de políticas públicas em nível municipal, estadual e nacional.

O SINSPURS tem participado de todas as etapas possíveis, reforçando a importância da representação sindical nesses espaços. Ser delegado ou delegada em uma conferência significa levar as demandas da comunidade, contribuir com propostas e votar nas diretrizes que orientarão

as políticas públicas.

Na Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres, as servidoras Arlete de Souza e Maria Angélica Marques, junto às conselheiras do CMDM, participaram da organização das pré-conferências realizadas nos CRAS e no CAM.

Participar desses espaços é fortalecer a democracia e garantir que as políticas públicas reflitam as reais necessidades da população.



Por que a Reforma Administrativa enfraquece o serviço público

A Reforma Administrativa em discussão na Câmara apresenta um grave retrocesso para os serviços públicos e para os direitos dos trabalhadores, sendo fortemente combatida pelo movimento sindical.

A proposta fragiliza a estabilidade dos servidores, abrindo espaço para perseguições políticas e apadrinhamentos. A estabilidade não é privilégio, mas sim garantia de autonomia e proteção ao interesse público.

Além disso, substitui concursos por contratos precários, aumentando a rotatividade e reduzindo a qualidade dos serviços, o que impacta diretamente a população que depende de saúde, educação, segurança e assistência social.

Outro risco é a ampliação da privatização e terceirização, que mercantilizam direitos, reduzem salários e aumentam custos. Enquanto isso, privilégios de altos cargos políticos, militares e magistrados permanecem intocados.

A narrativa de que servidores são responsáveis pelo déficit fiscal é falsa: o que pesa nas contas públicas são as renúncias fiscais, subsídios e a dívida pública.

Por isso, CUT, FETRAM-SC e CONFETAM intensificam mobilizações e convocam a sociedade a pressionar os deputados catarinenses contra esse ataque ao serviço público.



TJSC confirma vitória do SINSPURS em ação coletiva sobre o auxílio-alimentação

O SINSPURS conquistou mais uma importante vitória na ação coletiva do auxílio-alimentação (processo n.º 5016195-61.2023.8.24.0054).

No dia 22 de julho, o Tribunal de Justiça de Santa Catarina (TJSC) negou o recurso do Município de Rio do Sul e manteve a sentença de primeira instância, que reconhece o direito dos servidores ao recebimento do benefício durante os afastamentos remunerados considerados como de efetivo exercício, como férias, licenças médicas e maternidade.

Essa conquista é resultado de uma atuação firme e fundamentada em defesa da categoria. Agora, inicia-se o prazo de 15 dias úteis para que o Município, caso queira, recorra às instâncias superiores.



Servidores podem cobrar insalubridade e periculosidade retroativas

A Justiça reconhece que os adicionais de insalubridade e periculosidade fazem parte da remuneração mensal dos servidores e, por isso, também devem incidir sobre férias, gratificação natalina (13º) e adicional de férias.

Mesmo durante o período de descanso, esses direitos devem ser mantidos. A decisão também se aplica ao período da pandemia da COVID-19, quando muitos servidores deixaram de receber os adicionais.

Caso o servidor não tenha recebido corretamente, é possível ingressar com ação judicial para cobrar os valores retroativos dos últimos cinco anos. Para isso, é importante reunir documentos como fichas financeiras, contracheques, registros de férias e comprovantes do 13º.

Servidor: seus direitos são garantidos por lei. Não abra mão do que lhe é devido.